

## **Protocolakkoord - Protocole d'accord PC/CP 336 2013-2014**

**– 27 februari/février 2014**

Dit ontwerp van akkoord is van toepassing op de werkgevers en de werknemer die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de Vrije Beroepen (PC336).

Ce projet d'accord s'applique aux employeurs et aux employés qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire pour les professions libérales (CP336).

### **1. Koopkracht-Pouvoir d'achat**

Voor de werknemers van de ondernemingen waarin geen regeling van loonindexering bestaat en van wie het maandloon hoger is dan het minimumloon van de sector, wordt het loon verhoogd met 2,5% op 1 december 2014, mits verrekening van effectieve verhogingen van het loon en/of van andere voordelen die in 2013-2014 op ondernemingsvlak zijn toegekend, en met een maximum van verhoging van 65 euro op maandbasis. Voor de werknemers die op 1 december 2014 geen 12 maanden anciënniteit hebben in de onderneming, wordt deze regeling toegepast de maand volgend op de dag dat de 12 maanden anciënniteit zijn bereikt. De bonussen in het kader van cao nr 90 van de NAR vallen buiten het bestek van deze afspraak, alsook de verhogingen in toepassing van de op anciënniteit/ervaring gebaseerde automatische jaarlijkse verhogingen die voortvloeien uit een op ondernemingsvlak verworven loonschaal.

De jongerenbarema's van de minimum maandlonen, opgenomen in de sectorale cao van 3 mei 2012 betreffende het minimum maandloon, welke overeenkomen met deze van de NAR cao nr 43, worden aangepast volgens de percentages opgenomen in de NAR-cao nr 50.

Pour les travailleurs des entreprises n'appliquant pas de régime d'indexation salariale, et dont le salaire mensuel est plus élevé que le salaire minimum du secteur, le salaire sera majoré de 2.5% au 1er décembre 2014, moyennant déduction des augmentations effectives et/ou autres avantages octroyés au niveau de l'entreprise en 2013-2014, et avec une augmentation maximum de 65€ par mois. Pour les travailleurs qui n'ont pas le 1er décembre 2014, 12 mois ancienneté dans l'entreprise, cette possibilité est appliquée le mois suivant le jour où l'ancienneté de 12 mois est atteinte.

Les bonus octroyés dans le cadre de la CCT interprofessionnelle n°90 ne relèvent pas du champ d'application de cet accord, de même que des augmentations en application des augmentations annuelles automatiques basées sur l'ancienneté/expérience qui découlent d'une échelle barémique acquise au niveau de l'entreprise.

Les barèmes jeunes du salaire minimum mensuel, contenus dans la convention collective de travail sectorielle du 3 mai 2012 sur le salaire minimum mensuel, qui correspondent à ceux contenu dans la CCT n°43, pourront être adaptés selon les pourcentages compris dans la CCT n°50 du CNT.

## 2. Tijdskrediet en landingsbanen

- a. 1/5<sup>de</sup> Tijdskrediet eindeloopbaan vanaf 50 jaar mits 28 jaar loopbaan en 5 jaar anciënniteit in de onderneming en dit van 01/03/2014 tot 30/06/2015.
- b. Tijdskrediet met motief – 12 maanden voltijds of halftijds tijdskrediet met motief voor werknemers met minstens 3 jaar anciënniteit in de onderneming bovenop het tijdskrediet zonder motief van 1 jaar voltijds equivalent tijdskrediet en dit van 01/03/2014 tot 30/06/2015.
- c. Tijdskrediet met motief – 24 maanden voltijds tijdskrediet met motief voor werknemers met minstens 5 jaar anciënniteit in de onderneming, bovenop het tijdskrediet zonder motief van 1 jaar voltijds equivalent tijdskrediet en dit van 01/03/2014 tot 30/06/2015.

Voor niet uitvoerende bedienden en voor de bedienden die een functie uitoefenen die niet door een andere bediende in het bedrijf wordt uitgeoefend, vereist de uitoefening van het recht op tijdskrediet de goedkeuring van de werkgever.

- a. Crédit-temps de fin de carrière 1/5<sup>ème</sup> à partir de 50 ans moyennant 28 ans de carrière et 5 ans d'ancienneté au sein de l'entreprise, et ce, du 01/03/2014 au 30/06/2015.
- b. CT avec motif – 12 mois de CT à temps plein ou à mi- temps avec motif pour les travailleurs comptant au moins 3 ans d'ancienneté dans l'entreprise, en plus du CT sans motif d'un an en équivalent temps plein et ce, du 01/03/2014 au 30/06/2015
- c. CT avec motif – 24 mois de CT à temps plein avec motif pour les travailleurs comptant au moins 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise, en plus du CT sans motif d'un an en équivalent temps plein et ce, du 01/03/2014 au 30/06/2015

Pour les employés non-exécutifs et pour les employés qui exercent une fonction qui n'est pas exercée par un autre employé dans l'entreprise, l'exercice du droit au crédit-temps requiert l'accord [préalable] de l'employeur.

## 3. Vorming en opleiding-Formations

Sociale partners sluiten een Collectieve Arbeidsovereenkomst in uitvoering van de CAO van 14 oktober 2011 waarbij de inning van de 0,10% risicogroepen wordt verdergezet van 1 april 2014 tot 31 maart 2015. De sociale partners van de sector engageren zich om met de middelen van de 0.10% risicogroepen het bestaande sectorale opleidingsaanbod in 2014 op te starten naar zowel functiegebonden als algemene opleidingen. Deze afspraken worden gemaakt in het kader van de 5% jaarlijkse verhoging van de participatiegraad.

Les partenaires sociaux concluent une convention collective visant la mise en œuvre de la CCT du 14 octobre 2011 autorisant la poursuite de la perception de 0,10 % en faveur des groupes à risque à partir du 1er avril 2014 jusqu'au 31 mars 2015. Les partenaires sociaux s'engagent à mettre en place en 2014 une offre de formation sectorielle tant générale que orientée vers des fonctions spécifiques et ce, dans la mesure des moyens dégagés par cette perception (des 0,10%). Ces accords sont pris dans le cadre de l'augmentation annuelle de 5 % du taux de participation à la formation.

#### **4. Syndicale afvaardiging-délégation syndicale**

Het onderwerp syndicale afvaardiging zal het voorwerp uitmaken van het volgende sectoroverleg in 2015-2016.

Le sujet de la délégation syndicale sera soumis à la consultation du secteur en 2015-2016.

#### **5. Verdere concretisering functieclassificatie -Engagement en vue de concrétiser la classification de fonctions**

Sociale partners werken verder richting een effectieve functieclassificatie voor PC336. Sociale partners trachten tegen uiterlijk april 2014 een overeenkomst te sluiten met de externe consultant.

Les partenaires sociaux poursuivront les travaux en vue d'arriver à une classification de fonctions effective en CP336. Les partenaires sociaux rechercheront la conclusion d'un accord d'ici avril 2014 avec le consultant externe

#### **6. Sociale Vrede-Paix sociale**

De organisaties verbinden zich ertoe de sociale vrede te bewaren en zullen geen bijkomende eisen stellen op het niveau van het paritair comité en op het vlak van de onderneming voor de duur van dit akkoord. De sociale partners van het PC336 bevestigen dat het niet de bedoeling is van de partijen om bestaande afspraken of gebruiken in de ondernemingen te wijzigen of ongedaan te maken. Indien daar, door het sluiten van dit sectoraal akkoord 2013-2014, in de ondernemingen conflicten over zouden ontstaan, dan kunnen deze aangekaart worden op het niveau van het Paritair Comité.

Les organisations s'engagent à sauvegarder la paix sociale et ne poseront pas de revendications additionnelles, ni au niveau de la Commission paritaire, ni au niveau de l'entreprise pendant la durée du présent accord. Les partenaires sociaux de la CP336 confirment qu'il n'entre pas dans l'intention des parties de modifier ou d'annuler des accords ou usages existants dans les entreprises. Si, en concluant le présent accord sectoriel 2013-2014, des conflits devaient voir le jour à ce sujet dans les entreprises, ceux-ci pourront être abordés au niveau de la Commission paritaire.

#### **7. Duur-Durée**

Dit akkoord wordt gesloten voor de duurtijd van 2 jaar van 1 januari 2013 tot 31 december 2014, behalve voor de punten waarvoor andere data zijn voorzien.

Cet accord est conclu pour la période de 2 ans allant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2014, sauf pour les points pour lesquels une autre date est prévue.

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES PROFESSIONS LIBERALES**

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE VRIJE BEROEPEN**

**Projet d'accord 2013-2014  
Ontwerpakkoord 2013-2014**

**Voor de Unie van Zelfstandige Ondernemers**

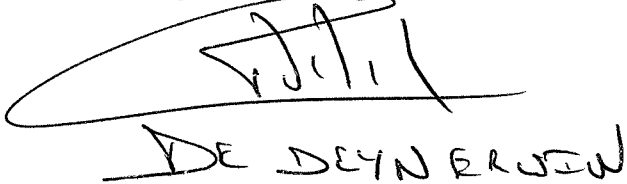


Louis BAETENS

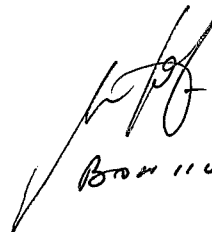
**Pour la Fédération Nationale des Unions de Classes Moyennes  
Voor de Nationale Federatie der Unies van de Middenstand**



**Pour la Fédération générale du travail de Belgique  
Voor het Algemeen Belgisch vakverbond**

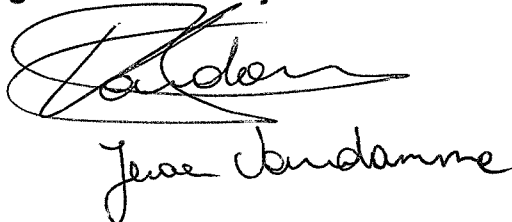


DE DEYN ERVEN

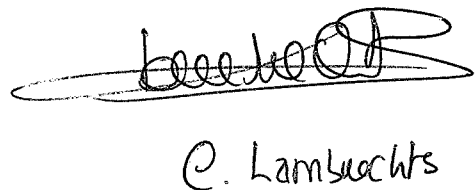


BONNIN SEGUIN TO.

**Pour la Confédération des syndicats chrétiens de Belgique  
Voor het Algemeen christelijk vakverbond van België**

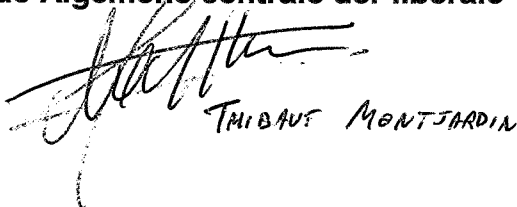


Jean Vandamme



C. Lambrechts

**Pour la Centrale générale des syndicats libéraux de Belgique  
Voor de Algemene centrale der liberale vakbonden van België**



THIBAUT MONTJARDIN

**Fait à BRUXELLES,  
Gedaan te BRUSSEL,**