

## **Eindresultaat onderhandelingen PC 336 2011-2012 – 12 maart 2012**

### **Résultat final des négociations 2011-2012 en CP 336 – 12 mars 2012**

Van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de Vrije Beroepen (PC 336).

D'application aux employeurs et aux travailleurs relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les professions libérales (CP 336).

#### **1. Koopkracht - Pouvoir d'achat**

Voor de werknemers van de ondernemingen waarin geen regeling van loonindexering bestaat en van wie het loon hoger is dan het GMMI, wordt het loon verhoogd met 4% op 1 december 2012 mits verrekening van effectieve verhogingen van het loon en/of andere voordelen die in 2011-2012 op ondernemingsvlak zijn toegekend, en met een maximum van verhoging van 100 euro op maandbasis. De bonussen in het kader van de interprofessionele CAO nr 90 vallen buiten het bestek van deze afspraak, alsook de verhogingen in toepassing van de op anciënniteit/ervaring gebaseerde automatische jaarlijkse verhogingen die voortvloeien uit een op ondernemingsvlak verworven loonschaal.

Pour les travailleurs des entreprises n'appliquant pas de régime d'indexation salariale, et dont le salaire est supérieur au RMMG, le salaire sera majoré de 4% au 1<sup>er</sup> décembre 2012, moyennant déduction des augmentations effectives et/ou autres avantages octroyés au niveau de l'entreprise en 2011-2012, et avec une augmentation maximum de € 100 par mois. Les bonus octroyés dans le cadre de la CCT interprofessionnelle n°90 ne relèvent pas du champ d'application de cet accord, de même que des augmentations en application des augmentations annuelles automatiques basées sur l'ancienneté/expérience qui découlent d'une échelle barémique acquise au niveau de l'entreprise.

#### **2. GMMI-RMMG**

Wat betreft het gewaarborgd minimum maandloon wordt een sectorale CAO opgemaakt met opname van de drie categorieën zoals voorzien in de CAO nr 43 van de NAR en het bestaande specifieke sectoraal minimum maandloon voor werknemers die ten minste 22 jaar oud zijn en ten minste 24 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt. In deze nieuwe CAO wordt tevens het indexeringsmechanisme voorzien in de wet van 2 augustus 1971, overeenkomstig de regeling van toepassing voor CAO nr 43, opgenomen.

En ce qui concerne le salaire minimum mensuel garanti, une CCT sectorielle sera élaborée. Elle reprendra les trois catégories prévues dans la CCT n°43 du CNT ainsi que le revenu mensuel minimum sectoriel spécifique existant pour les travailleurs qui ont au moins 22 ans et au moins 24 mois d'ancienneté dans l'entreprise qui les occupe. Cette nouvelle CCT reprendra également le mécanisme d'indexation prévu dans la loi du 2 août 1971, conformément aux modalités d'application pour la CCT n°43.

### **3. Vormingsfonds – Fonds de formation**

Wat betreft de oprichting van het Fonds voor Vorming en de inspanningen om de participatie in vorming jaarlijks met 5% te verhogen, wordt verwezen naar de collectieve arbeidsovereenkomsten die op 14 oktober 2011 in het Paritair Comité werd gesloten (CAO van 14 oktober 2011 betreffende het Fonds voor vorming. Een technische CAO zal worden opgemaakt ter uitvoering van de CAO van 14 oktober 2011 en voorziet volgende inning: 0% in het tweede kwartaal 2012, 0,20% in het derde kwartaal 2012 en 0,10% in het vierde kwartaal 2012 en eerste kwartaal 2013.

In de schoot van het vormingsfonds wordt een werkgroep opgericht die de verschillende pistes in verband met de besteding van de voorziene middelen moet onderzoeken en voorstellen zal formuleren.

S'agissant de la mise en place du Fonds de formation et des efforts visant à accroître la participation annuelle à la formation de 5% par an, il est fait référence à la convention collective de travail conclue le 14 octobre 2011 en commission paritaire (CCT du 14 octobre 2011 relative au Fonds de formation).

Une CCT technique sera élaborée en vue d'exécuter la CCT du 14 octobre 2011 et prévoit les perceptions suivantes : 0% pour le second trimestre 2012, 0,20% pour le troisième trimestre 2012 et 0,10% pour le quatrième trimestre 2012 et le premier trimestre 2013.

Un groupe de travail sera créé au sein du fonds de formation. Il devra examiner les différentes pistes concernant l'affectation des moyens prévus et formulera des propositions.

### **4. Functieclassificatie – Classification de fonction**

De partijen verbinden zich ertoe om in een werkgroep de invoering van een functieclassificatie te onderzoeken met de bedoeling om tot besluiten te komen in het kader van de volgende sectoronderhandelingen.

Les parties s'engagent à examiner l'introduction d'une classification de fonction au sein d'un groupe de travail dans le but de parvenir à des conclusions dans le cadre des prochaines négociations sectorielles.

### **5. Sociale vrede – Paix Sociale**

De organisaties verbinden zich ertoe de sociale vrede te bewaren en zullen geen bijkomende eisen stellen op het niveau van het Paritair Comité en op het vlak van de onderneming voor de duur van dit akkoord. De sociale partners van het PC 336 bevestigen dat het niet de bedoeling is van de partijen om bestaande afspraken of gebruiken in de ondernemingen te wijzigen of ongedaan te maken. Indien daar, door het sluiten van dit sectoraal akkoord 2011-2012, in de ondernemingen conflicten over zouden ontstaan, dan kunnen deze aangekaart worden op het niveau van het Paritair Comité.

Les organisations s'engagent à sauvegarder la paix sociale et ne poseront pas de revendications additionnelles, ni au niveau de la Commission paritaire, ni au niveau de l'entreprise pendant la durée du présent accord. Les partenaires sociaux de la CP 336 confirment qu'il n'entre pas dans

l'intention des parties de modifier ou d'annuler des accords ou usages existants dans les entreprises. Si, en concluant le présent accord sectoriel 2011-2012, des conflits devaient voir le jour à ce sujet dans les entreprises, ceux-ci pourront être abordés au niveau de la Commission paritaire.

#### **6. Duur van het akkoord - Durée de l'accord**

Dit akkoord wordt gesloten voor de periode van 1 januari 2011 tot 31 december 2012.

Cet accord est conclu pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2011 au 31 décembre 2012.