

| | |
|--|---|
| <p style="text-align: center;">Paritair comité voor de vrije beroepen – PC 336</p> <p style="text-align: center;">Sectorakkoord 2019-2020 : 14 november 2019</p> <p>Dit ontwerpakkoord is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die onder de bevoegdheid ressorteren van het Paritair Comité voor de vrije beroepen en is gesloten in het kader en met naleving van het Koninklijk Besluit van 19 april 2019 tot uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.</p> | <p style="text-align: center;">Commission paritaire pour les professions libérales – CP 336</p> <p style="text-align: center;">Accord sectoriel 2019-2020: 14 novembre 2019</p> <p>Ce projet d'accord s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission Paritaire pour les professions libérales et est conclu dans le cadre et en respectant l'Arrêté Royal du 19 avril 2019 portant exécution de l'article 7, § 1er, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité</p> |
| <p style="text-align: center;">1. Koopkracht</p> | <p style="text-align: center;">1. Pouvoir d'achat</p> |
| <p style="text-align: center;">§1</p> <p>-Verhoging van de sectorale minimumlonen en van de effectieve bruto maandlonen met 1,1 %, met een maximum van 35 €, met ingang van 1/1/2020.</p> <p>-Een éénmalige premie gelijk aan de hierboven vermelde loonsverhoging voor de periode 1/10/2019 t.e.m.31/12/2019, te betalen met het loon van januari 2020, pro rata de prestaties geleverd gedurende de referentieperiode 1/10/2019 t.e.m. 31/12/2019.</p> <p>De hierboven vermelde verhoging van de reële maandlonen en/of de eenmalige premie is niet van toepassing op de werknemers die in de periode 2019-2020 volgens bedrijfseigen modaliteiten effectieve verhogingen van het loon en/of andere voordelen toegekend krijgen die evenwaardig zijn. Aanrekening van voordelen op basis van totale kost voordeel op loonkost 1,1 % verhoging (max. 35 €) per maand (bruto + patronale RSZ) en/of de eenmalige premie. De bonussen in het kader van cao nr 90 vallen buiten deze afspraak, alsook de verhogingen in toepassing van de op anciënniteit/ervaring gebaseerde automatische jaarlijkse verhogingen die voortvloeien uit een op ondernemingsvlak verworven loonschaal.</p> | <p style="text-align: center;">§1</p> <p>-Augmentation des salaires minimums sectoriels et des salaires mensuels bruts effectifs de 1,1 %, avec un maximum de 35€, au 1/01/2020.</p> <p>-Une prime unique égale à l'augmentation salariale mentionnée ci-dessus pour la période du 1/10/2019 au 31/12/2019, payable avec les salaires de janvier 2020, au prorata des prestations effectuées durant la période de référence du 01/10/2019 au 31/ 12/2019.</p> <p>L'augmentation des salaires mensuels réels et/ou de la prime unique mentionnée ci-dessus ne s'applique pas aux employés qui, durant la période 2019-2020 et selon les modalités propres à l'entreprise, reçoivent des augmentations effectives de salaire et/ou d'autres avantages équivalents.</p> <p>Le calcul des avantages se fait sur la base de leur coût total et est à imputer sur la prime unique et/ou l'augmentation salariale de 1,1% (max. 35 €) par mois (brut + ONSS patronal). Les bonus accordés dans le cadre de la CCT n°90 sont exclus de cet accord, de même que les augmentations en application des augmentations annuelles automatiques basées sur l'ancienneté/expérience qui découlent d'une échelle barémique élaborée au niveau de l'entreprise.</p> |
| <p style="text-align: center;">§2</p> <p>Voor de werknemers van de ondernemingen waarin geen regeling van loonindexering bestaat en van wie het maandloon hoger is dan het minimumloon van de sector, wordt, naast de verhoging voorzien in §1,</p> <ul style="list-style-type: none"> - het maandloon op 1/1/2020 verhoogd met 1,98%, met een maximum van € 64 mits verrekening van effectieve verhogingen van het loon die in 2019 op ondernemingsvlak zijn toegekend - en het maandloon op 1/1/2021 verhoogd met 1,44%, met een maximum van € 48, mits verrekening van effectieve verhogingen van het loon die in 2020 op ondernemingsvlak zijn toegekend. - Vallen buiten deze afspraak, de verhogingen in toepassing van de op anciënniteit/ervaring gebaseerde automatische jaarlijkse verhogingen | <p style="text-align: center;">§2</p> <p>Pour les travailleurs des entreprises où aucune règle d'indexation salariale n'est prévue, et dont le salaire mensuel est plus élevé que le salaire minimum du secteur, en plus de l'augmentation prévue au §1,</p> <ul style="list-style-type: none"> - le salaire mensuel est augmenté au 01/01/2020 de 1,98%, avec un maximum de € 64, moyennant déduction des augmentations effectives du salaire au niveau de l'entreprise en 2019 - et le salaire mensuel est augmenté au 01/01/2021 de 1,44%, avec un maximum de € 48, moyennant déduction des augmentations effectives du salaire au niveau de l'entreprise en 2020. - Sont exclus de cet accord, les augmentations en application des augmentations annuelles automatiques basées sur l'ancienneté/expérience qui découlent d'une |

| | |
|--|---|
| die voortvloeien uit een op ondernemingsvlak verworven loonschaal. | échelle barémique acquise au niveau de l'entreprise. |
| 2. Mobiliteit | 2. Mobilité |
| <p>Vanaf 1 januari 2020, zal aan een regelmatige gebruiker van de fiets voor woon-werkverkeer een fietsvergoeding van 10 cent/ effectief afgelegde km, met een max. van 4 euro (max. 40 km heen en terugreis) per werkdag, toegekend kunnen worden.</p> <p>De modaliteiten zijn te bepalen op ondernemingsvlak en de vergoeding is niet cumuleerbaar met andere tussenkomsten op het woonwerk traject, met uitzondering van de tussenkomst voor openbaar vervoer.</p> | <p>A partir du 1er janvier 2020 une indemnité vélo de 10 cent/km réellement effectués entre le domicile et lieu de travail, avec un max. de 4 euros par jour de travail (max. 40 km aller-retour), pourra être octroyée à l'utilisateur régulier du vélo.</p> <p>Les modalités d'octroi sont à déterminer au niveau de l'entreprise. L'indemnité n'est pas cumulable avec d'autres indemnités sur le trajet domicile-lieu de travail, à l'exception de celles qui concernent les transports en commun.</p> |
| 3. Tijdskrediet | 3. Crédit-temps |
| <p>Landingsbanen 1/5^e cf. NAR-cao 137 vanaf 55 jaar voor lange loopbaan 35 jaar, zwaar beroep en 20 jaar nachtarbeid mits 5 jaar anciënniteit in de onderneming vanaf 01/01/2019 t.e.m. 31/12/2020.</p> <p>Landingsbanen halftijds cf. NAR-cao 137 vanaf 57 jaar voor lange loopbaan 35 jaar, zwaar beroep en 20 jaar nachtarbeid mits 5 jaar anciënniteit in de onderneming vanaf 01/01/2019 t.e.m. 31/12/2020.</p> <p>Tijdskrediet met motief 24 maanden voltijds of halftijds voor werknemers met minstens 3 jaar anciënniteit in de onderneming</p> <p>Tijdskrediet met motief 36 maanden voltijds of halftijds tijdskrediet met motief voor werknemers met minstens 5 jaar anciënniteit in de onderneming</p> <p>Tijdskrediet met motief 51 maanden voltijds of halftijds tijdskrediet met motief voor werknemers met minstens 8 jaar anciënniteit in de onderneming</p> <p>Verlenging bestaande clause: voor niet-uitvoerende bedienden en voor bedienden die een functie uitoefenen die niet door een andere bediende in het bedrijf wordt uitgeoefend, vereist de uitoefening van het tijdskrediet de goedkeuring van de werkgever</p> <p>Cao Tijdskrediet van 1/1/2019 t.e.m. 31/12/2020</p> | <p>Emplois fin de carrière 1/5^e cfr CCT 137 du CNT à partir de 55 ans pour une longue carrière de 35 ans, métier lourd et 20 ans de travail de nuit moyennant 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise à partir du 01/01/2019 jusqu'à 31/12/2020</p> <p>Emplois fin de carrière ½ temps cfr CCT 137 du CNT à partir de 57 ans pour une longue carrière de 35 ans, métier lourd et 20 ans de travail de nuit moyennant 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise à partir du 01/01/2019 jusqu'à 31/12/2020.</p> <p>Crédit-temps avec motif 24 mois à temps-plein ou mi-temps pour les travailleurs avec au moins 3 ans d'ancienneté de l'entreprise.</p> <p>Crédit-temps avec motif 36 mois à temps-plein ou mi-temps pour les travailleurs avec au moins 5 ans d'ancienneté de l'entreprise.</p> <p>Crédit-temps avec motif 51 mois à temps-plein ou mi-temps pour les travailleurs avec au moins 8 ans d'ancienneté dans l'entreprise.</p> <p>Prolongation de la clause existante selon laquelle, pour les employés non-exécutants et les employés qui exercent une fonction qui n'est pas exercée par un autre employé dans l'entreprise, le droit au crédit-temps nécessite l'accord préalable de l'employeur.</p> <p>CCT crédit-temps du 01/01/2019 au 31/12/2020</p> |
| 4. Opleiding | 4. Formation |
| <p>Voor de ondernemingen met minstens 20 werknemers wordt op ondernemingsvlak gemiddeld 5 dagen opleiding voorzien per voltijds equivalent voor de periode 2019-2020.</p> <p>Voor de ondernemingen met 10 en minder dan 20 werknemers wordt op ondernemingsvlak gemiddeld 2,5 dagen opleiding voorzien per voltijds equivalent voor de periode 2019-2020.</p> | <p>Pour les entreprises ayant au moins 20 travailleurs, une moyenne de 5 jours de formation par équivalent temps-plein au niveau de l'entreprise est octroyée pour la période 2019-2020.</p> <p>Pour les entreprises entre 10 et moins de 20 travailleurs, une moyenne de 2,5 jours de formation par équivalent temps-plein au niveau de l'entreprise est octroyée pour la période 2019-2020.</p> |

| | |
|---|---|
| De werkgeversbijdrage ter financiering van het Opleidingsinstituut Liberform, inclusief de risicogroepen, ten belope van 0,12% wordt verlengd tot 31/12/2021. | La cotisation patronale de 0,12% pour le financement de l'Institut de formation Liberform, incluant les groupes à risques, est prolongée jusqu'au 31/12/2021. |
| 5. Functieclassificatie en sectorale minimumloonschaal | 5. Classification des fonctions et barèmes salariaux sectoriels |
| <p>Een werkgroep zal worden opgestart met oog op het opstellen van een sectorale minimumloonschaal op basis van de functieclassificatie. De effectieve invoering van de sectorale minimumloonschaal zal een onderdeel vormen van de sectorale onderhandelingen 2021-2022.</p> <p>Ter voorbereiding van deze werkzaamheden zullen elk van de partijen (werkgevers- én werknemersvertegenwoordigers/banken) voor eigen gebruik een enquête organiseren bij de eigen doelgroep, teneinde de nodige en relevante data te verzamelen. In de schoot van het beheerscomité van het vormingsfonds Liberform zullen daartoe de concrete afspraken worden gemaakt. Partijen komen overeen en bevestigen dat de ondernomen acties en maatregelen dienen ter onderbouwing van het dossier van een sectorale minimumloonschaal. Partijen zullen binnen de werkgroep elkaar informeren over de gehanteerde methodiek.</p> | <p>Un groupe de travail sera créé afin de mettre au point un barème minimum sectoriel sur base de la classification de fonction. L'introduction effective du barème minimum sectoriel constituera un point de la négociation sectorielle 2021-2022.</p> <p>En préparation de ces activités, chacune des parties (les organisations représentatives des employeurs et des travailleurs) organisera une enquête à son usage sur son groupe cible, afin de collecter les données nécessaires et pertinentes. Des accords concrets seront conclus à cet égard au sein du comité de gestion du fonds de formation Liberform. Les parties conviennent et confirment que les actions et mesures entreprises servent à étayer la constitution d'un barème sectoriel. Les parties s'informeront mutuellement au sein du groupe de de travail à propos de la méthodologie utilisée.</p> |
| 6. Eindloopbaan(stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag) | 6. Fin de carrière (Régime de chômage avec complément d'entreprise) |
| Cao SWT vanaf 59 jaar en lange loopbaan 40 jaar mits 10 jaar anciënniteit in de onderneming in het kader van NAR-cao's 134 en 141 voor de periode 1/1/2019 t.e.m. 30/06/2021. | Cct RCC à partir de 59 ans et longue carrière 40 ans avec 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise, dans le cadre des CCT n°134 et 141 du CNT pour la période 1/1/2019 au 30/06/2021. |
| 7. Sociale Vrede | 7. Paix sociale |
| De organisaties verbinden zich ertoe de sociale vrede te bewaren en zullen geen bijkomende eisen stellen op het niveau van het paritair comité en op het vlak van de onderneming voor de duur van dit akkoord. De sociale partners van het PC 336 bevestigen dat het niet de bedoeling is van de partijen om bestaande afspraken of gebruiken in de ondernemingen te wijzigen of ongedaan te maken. Indien daar, door het sluiten van dit sectoraal akkoord 2019-2020, in de ondernemingen conflicten over zouden ontstaan, dan kunnen deze aangekaart worden op het niveau van het paritair comité. | Les organisations s'engagent à maintenir la paix sociale et à ne pas introduire de revendications supplémentaires au niveau de la commission paritaire et des entreprises pendant la durée de cet accord. Les partenaires sociaux de la CP 336 confirment qu'il n'entre pas dans l'intérêt des parties de modifier ou d'annuler des accords et usages existants dans les entreprises. Si, en concluant le présent accord sectoriel 2019-2020, des conflits devaient voir le jour à ce sujet dans les entreprises, ceux-ci pourront être abordés au niveau de la commission paritaire. |
| 8. Duur | 8. Durée |
| Dit akkoord heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020, tenzij anders bepaald. | Cet accord produit ses effets à partir du 1 ^{er} janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2020, sauf dispositions contraires. |

3360000
PARITAIR COMITE VOOR DE VRIJE BEROEPEN

3360000
COMMISSION PARITAIRE POUR LES PROFESSIONS LIBERALES

Tijdens de vergadering van 14/11/2019

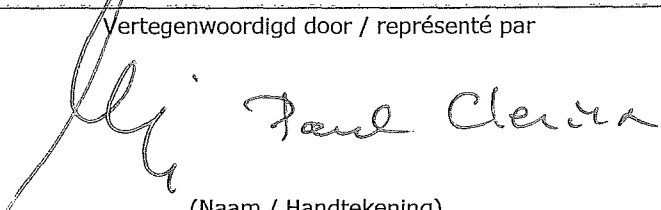
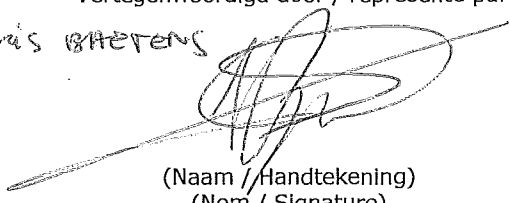

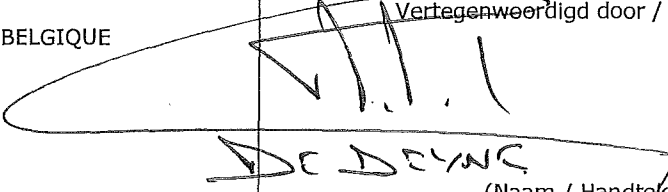
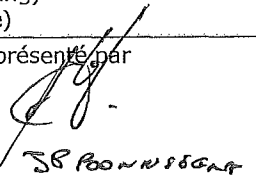
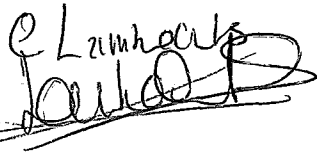

En sa séance du 14/11/2019

Tussen de volgende organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité werd de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

Entre les organisations suivantes représentées au sein de la Commission paritaire, la convention collective de travail a été conclue :

Sectorakkoord 2019-2020

Accord sectoriel 2019-2020

| | |
|---|---|
| <p>VERBOND VAN BELGISCHE ONDERNEMINGEN FEDERATION DES ENTREPRISES DE BELGIQUE</p> | <p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p> <p></p> <p>(Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p> |
| <p>UNIE VAN ZELFSTANDIGE ONDERNEMERS UNIE VAN ZELFSTANDIGE ONDERNEMERS</p> | <p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p> <p>Léon BAETENS</p> <p></p> <p>(Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p> |
| <p>UNION DES CLASSES MOYENNES NATIONAL</p> | <p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p> <p>Mathieu Demière</p> <p></p> <p>(Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p> |
| <p>ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE</p> | <p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p> <p></p> <p>DE DEYNE</p> <p></p> <p>(Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p> |
| <p>ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIE CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE BELGIQUE</p> | <p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p> <p>Magda Verhaeghe</p> <p></p> <p>(Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p> |
| <p>ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIE CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS LIBERAUX DE BELGIQUE</p> | <p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p> <p></p> <p>T. Leboldere</p> <p>(Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p> |