

# CHARTER VRIJBEROEP VOOR KYOTO



## FVIB, UNIZO en de betrokken beroepsorganisaties :

Algemene Pharmaceutische Bond (APB) • Associatie van Interieurarchitecten van België (AIInB) • Belgisch Overlegcomité der bedrijfsrevisoren (BOBR) • Belgische Vereniging van Tuin- en Landschapsarchitecten (BVTL) • Beroepsinstituut van Erkende Boekhouders en Fiscalisten (BIBF) • Instituut der Bedrijfsrevisoren (IBR) • Instituut van de Accountants en de Belastingconsulenten (IAB) • Intérêts Vétérinaires/Dierenartsenbelangen (IVDB) • Koninklijke Federatie der Landmeters-Experten • Koninklijke Federatie van het Belgisch Notariaat (KFBN) • Nationaal Verbond Der Katholieke Vlaamse Verpleegkundigen (NVKVV) • Nationale Kamer van Gerechtsdeurwaarders • Unie van Zelfstandige Kinesitherapeuten (UZK) • Verbond der Vlaamse Tandartsen (VVT) • Vlaams Artsensyndicaat (VAS) • Vlaamse Architectenorganisatie (NAV)

En

**Kris Peeters, Vlaams Minister Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur**

## KOMEN HET VOLGENDE OVEREEN:

**1.** De ondertekenende beroepsorganisatie wil met volgende engagementen als organisatie zelf haar verantwoordelijkheid opnemen in het kader van het Kyoto-klimaatverdrag:

- De beroepsorganisatie engageert zich om in haar eigen werking de maatregelen opgesomd in het charter "Vrij beroep voor Kyoto" toe te passen en zo als organisatie concreet haar aandeel in het Kyoto-klimaatverdrag trachten te realiseren. Bovendien vervult de beroepsorganisatie op die manier een voorbeeldfunctie naar haar leden toe.
- De beroepsorganisatie als motor van haar sector sensibiliseert haar leden over de concrete mogelijkheden om hun verantwoordelijkheid op te nemen inzake het Kyoto-klimaatverdrag en motiveert hen om het charter "Vrij beroep voor Kyoto" te ondertekenen. Zij gebruikt hiervoor de bestaande communicatiekanalen zoals ledenbladen, elektronische nieuwsbrieven, sectorale informatiesessies en andere netwerkevenementen.
- De beroepsorganisatie informeert haar leden regelmatig via de gebruikelijke informatiekanalen over concrete toepassingen die de leden kunnen helpen in de praktijk de doelstellingen te bereiken. Dit kan gebeuren aan de hand van bijvoorbeeld energietips, maatregelen inzake afvalbeheer, beperking van gebruik van papier en het gebruik van milieuvriendelijk onderhoudsproducten, enz.
- De beroepsorganisatie informeert haar leden eveneens hoe zij als adviseurs van ondernemingen, particulieren en overheid het milieubeleid kunnen ondersteunen in het algemeen belang maar eveneens in het belang van hun cliënten.
- De beroepsorganisatie zal jaarlijks een inventaris opmaken van de initiatieven genomen in het kader van dit charter alsook van de geboekte resultaten en dit overmaken aan FVIB. De FVIB informeert de bevoegde Minister hierover.

**2.** De individuele beroepsbeoefenaar die het "charter Vrij Beroep voor Kyoto" ondertekent, engageert zich:

- Om in zijn eigen onderneming de maatregelen opgesomd in het charter "Vrij beroep voor Kyoto" toe te passen om zo als vrije beroeper concreet zijn aandeel in het Kyoto-klimaatverdrag trachten te realiseren. Bovendien vervult hij op die manier een voorbeeldfunctie naar zijn cliënten.
- Om als belangrijke adviesverlener zijn cliënten vanuit zijn professionele competenties te informeren en steeds op de hoogte te zijn van de maatregelen die kunnen genomen worden om bij te dragen aan de doelstellingen van het Kyoto-klimaatverdrag.

**3.** De ondertekende Vlaamse Minister van Openbare Werken, energie, Leefmilieu en Natuur engageert zich:

- Erover te waken dat alle stimulerende maatregelen inzake het beleid ter nastreving van de doelstellingen van het Kyoto-verdrag ook zullen openstaan voor de beoefenaars van een vrij beroep.
- Jaarlijks een erkenning uit te reiken aan een ondertekenende beroepsorganisatie die bijzondere initiatieven genomen heeft ter invulling van deze overeenkomst alsook aan één of meer vrije beroepers die het charter ondertekenden en die opmerkelijke inspanningen hebben geleverd voor de realisatie van de doelstellingen van dit charter.
- De Minister kent hierbij aan de ondertekenende beroepsorganisaties en de vrije beroepers die het charter ondertekenen het Label "Vrij beroep voor Kyoto. Wij doen mee" toe dat zij, met respect voor de deontologische regels van de eigen sector, in hun externe communicatie kunnen gebruiken.

**4.** UNIZO engageert zich om de professionele beroepsorganisaties die zich via de ondertekening van deze overeenkomst aansluiten bij dit project, te ondersteunen door hen de mogelijkheid te bieden een beroep te doen op de energieadviesdienst van UNIZO. De energieadviesdienst kan de leden van de beroepsorganisaties helpen bij het zoeken naar advies, premies en andere steunmaatregelen.

**5.** De beroepsorganisatie en de individuele vrije beroepsbeoefenaars die het charter ondertekenen, worden aangemoedigd om onder meer de volgende maatregelen te nemen in de bestaande en nieuw te bouwen of te verbouwen kantooromgevingen:

**1.** Energieverbruik verminderen:

- Het globale energieverbruik in het kantoor effectief verminderen. Het jaarlijks elektriciteitsverbruik voor de kalenderjaren 2007, 2008, 2009 moet lager liggen dan dat van 2006; daarbij wordt gestreefd naar een globale vermindering van het energieverbruik met 7,5% tegen 2012, een nulmeting in 2007 dient als vertrekbasis;
- Doorlichting van de gebouwen door een energieconsulent;
- Organisatie van interne controles op tanks, leidingen of stookinstallaties;
- Een reductie van het airco-verbruik in de kantoren;
- Onderzoek naar de haalbaarheid van de aankoop van uitsluitend groene stroom;
- Gebruik van spaarlampen;
- Rationeel instellen verwarmingsinstallaties (o.a. weekendverbruik);
- Elke nieuwe investering of vervangingsinvestering in gebouwen, machines, verwarmingsinstallaties of diensten evalueren op mogelijke energie- en milieugevolgen;

**2.** Stimuleren alternatieve energie- en milieuvriendelijke transportmiddelen:

- Een vermindering van de globale CO2-uitstoot van het wagenpark met minimaal 15% tegen 2012;
- De medewerkers stimuleren om maximaal het openbaar vervoer te gebruiken ipv de wagen;
- Alternatieve milieu- en energievriendelijke transportmiddelen promoten;
- Eventueel kan het kantoor één of meerdere dienstfietsen ter beschikking van het personeel stellen;

**3.** Vermindering van het papierverbruik met 25%:

- Optimaliseren digitale communicatie;
- De ontwikkeling van een interne code zodat de beroepsbeoefenaars en de medewerkers rationeel leren omgaan met printers, kopieermachines en inktpatronen. De code moet de papierberg in een kantooromgeving afbouwen door documenten digitaal te bewaren en het afdrukken te beperken.
- Maximaal overschakelen op milieuvriendelijke papiersoorten (bv: FSC-gelabeld papier);
- Gebruik maken van laserprinters die recto-verso kopiëren en verkleind printen en kopiëren. Dit zorgt voor een lager verbruik van toners. De toners van nieuwe toestellen kunnen via een onderhoudscontract door de leverancier worden ingezameld. De ophaling van alle andere toners gebeurt door een gespecialiseerde firma;
- Maximaal overschakelen op milieuvriendelijk kantoor materiaal;

**4.** Afval verminderen:

- Via een gericht aankoopbeleid verpakkingsafval vermijden;
- Wegwerpbekers vervangen door glazen en drankverpakkingen tot een minimum herleiden door het voorzien van gekoeld drinkwater uit een apparaat;
- Installatie van een compacteermachine voor drankblikjes in de kelder;
- Overschakelen op de aankoop van uitsluitend milieuvriendelijke schoonmaakmiddelen.

Voor akkoord

Datum en handtekeningen ondertekende partijen:

Namens FVIB

Namens UNIZO

Met de steun van de Vlaamse Overheid

Kris Peeters, Vlaams Minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur

Namens de beroepsorganisaties